

Kyjov: Skončil kontroverzní ředitel

Po měsících vyhocené situace a atmosféry strachu odešel z vedení Nemocnice Kyjov kontroverzní ředitel ing. Pejchl, proti kterému se zvedla vlna odporu nejen v řadách zaměstnanců nemocnice, ale také u veřejnosti a představitelů místní samosprávy. Došlo k tolik potřebnému zklidnění situace. Do dalšího období se díváme s nadějí na dobrou spolupráci s novým vedením.

Co tomu předcházelo?

Stejně jako v celé ČR byla situace v kyjovské nemocnici v úvodu loňského roku napjatá v souvislosti s akcí „Děkujeme, odcházíme“. S ukončením akce by se mohlo zdát, že se situace zklidní, ale rok 2011 se ukázal jako jedno z nejdramatičtějších období, které nemocnice dosud zažila. Důvodem bylo působení kontroverzního ředitele ing. Josefa Pejchla, který tuto funkci zastával přibližně 14 měsíců od 11/2010 do 31. 1. 2012. Na toto období a výsledky jeho působení zde lze nahlížet z více prolínajících se rovin – odborné, ekonomické, etické, politické či mediální.

Již na jaře 2011 ing. Pejchl přišel s tvrzením, že se nemocnice nachází v ekonomické krizi – snad největší, v jaké kdy byla. Toto sdělení bylo pro mnohé překvapující i vzhledem k tomu, že pár měsíců předtím byla kyjovská nemocnice krajským zdravotním radním hodnocena jako hospodářsky bezproblémová. Když byl ředitel zastupitelstvem města Kyjova požádán o poskytnutí podkladů svých tvrzení k bližšímu prostudování, odmítl to s tím, že se jedná o majetek nemocnice. Následně se rozpoutala mediální kampaň, na kterou byla ředitelem najata soukromá agentura (placená ovšem z peněz nemocnice), kdy byla šířena řada kontroverzních tvrzení, na která nyní navazuje řada trestních oznámení pro pomluvu. Tato tvrzení jsou samozřejmě zcela absurdní a bylo to pochopitelně okamžitě prokázáno.

Po stránce odborné se, dle našeho názoru, jasně ukázalo, jak je nešťastné, pokud nemocnici řídí člověk nemající žádné odpovídající vzdělání v oboru zdravotnictví.

Výsledkem zcela nekompetentních zásahů ing. Pejchla do chodu nemocnice byla řada velmi problematických a absurdních situací – např. měsíce trvající výpadky v zajištění neurologických služeb, kdy během některých dnů nebyl během služby neurolog vůbec k dispozici (!), nebo nařízení, že sloužící internista kromě svých povinností na interním oddělení bude navíc zajišťovat ohledání zemřelých na území celého okresu Hodonín. Jiným, pro zdravotníky nepochopitelným a hygieniky naštěstí závčas zamítnutým nápadem byla snaha ing. Pejchla o sestěhování ORL, očního a gynekologicko-porodního oddělení do společných prostor.

Jedním z největších problémů ing. Pejchla byla neschopnost komunikace. Dobře to ilustruje epizoda, kdy na shromáždění občanů, vedení nemocnice a zástupců města Kyjova byl ing. Pejchl vyzván, aby se vyjádřil ke kritice svého jednání a obhájil své kroky v nemocnici. Ing. Pejchl tehdy místo toho, aby situaci ozřejmil, ze shromáždění zbaběle utekl.

Během svého působení ve funkci ředitele nedokázal komunikovat s primářským sborem, zcela obcházel odborné názory lékařů, jediné, čím se řídil, byly názory Mgr. Havlíkové, kterou udělal v nemocnici ombudsmanem, hlavní sestrou a náměstkem řízení kvality v jedné osobě. To pozvolna vedlo k rozdělení vedení a zbytku nemocnice, nemocnice nemohla fungovat. Při jednáních s naší odborovou organizací se několikrát domluvil na změnách, které následně popřel, a udělal změny (po domluvě s Mgr. Havlíkovou), které sváděl na členy naší odborové organizace. Cílem tohoto jednání bylo vytvoření rozporů na pracovištích mezi primáři a lékaři, potažmo i dalším personálem. Opakovaně jsme zjistili, že nám ředitel lže. Jinak věci prezentoval na primářské schůzi, jinak během jednání s jednotlivými odborovými organizacemi a jinak nemocnici prezentoval na kraji. Na tuto situaci jsme upozornili krajské představitelky prostřednictvím několika peticí (petice primářů, zaměstnanců, na to navázala petice občanů za odvolání ředitele – podepsalo 7300 lidí z okresu Hodonín). Ne-

klid a strach v nemocnici vedl k založení občanského sdružení – Občané za Nemocnici Kyjov.

Je třeba zmínit způsob, jakým ing. Pejchl, dle našeho názoru, propojil likvidaci svých odpůrců s tichou privatizací. Například integrovanou psychiatrickou ambulanci zrušil pro údajnou ztrátovost, jemu nepohodlné zaměstnance vyhodil a bez jakéhokoli výběrového řízení předal psychiatrickou péči do rukou soukromého subjektu, který ovšem nezajišťoval ani zdaleka péči v potřebném rozsahu jako předtím. Ing. Pejchl nikdy nevysvětlil, na základě jakého řízení byl vybrán právě ten soukromý subjekt, který byl vybrán. Podobně podivně tomu bylo u ambulancí psychologické či zubní, paradoxně všude jinde finančně velmi lukrativní.

Ing. Pejchl se snažil vyvolat dojem, že nepopulárními kroky nemocnici ekonomicky stabilizoval. Toto je dle našeho názoru jeho další lež. Opakovaně byl vyzván, aby tvrzení o ozdravení ekonomiky dokázal a poskytl informace o hospodaření nemocnice. Ing. Pejchl nikdy svým oponentům žádné adekvátní informace o finančních záležitostech nemocnice neposkytl. Domníváme se, že kdyby tak učinil, ukázalo by se, že tvrzení o jeho schopnostech zdatného manažera jsou lži.

Výsledkem takového vedení nemocnice byla permanentní krize, kdy lékaři byli nuceni si akci „Děkujeme, odcházíme“ mnohokrát zopakovat – např. na interním oddělení se při různých výše uvedených zničujících nápadech ing. Pejchla hromadná výpověď za poslední rok podávala celkem pětkrát. Krize vyvrcholila v lednu 2012 akcí „Neděkujeme, odejděte“, kdy stovky lidí demonstrovaly přímo pod okny ředitelny a pět desítek lékařů celé nemocnice podalo hromadnou výpověď dohod o zajištění ÚPS s požadavkem na okamžitý odchod tehdejšího vedení (ředitele ing. Pejchla a Mgr. Havlíkové).

Závěrem jedna špatná a jedna dobrá zpráva:

Ta špatná – v jednom ze svých prohlášení ing. Pejchl sám přiznal, že do Kyjova přišel dělat, cituji, „černou práci“. Zdá se, že tento úkol plnil ing. Pejchl v naší nemocnici více než svědomitě. Ta dobrá – v řadách zdravotníků, občanů, starostů, v občanských a odborových organizacích se našla řada lidí, kteří se spojili, aby bojovali proti tomu, co považují za špatné, a jejich snažení bylo úspěšné.

L. Rousek

MO LOK-SČL Nemocnice Kyjov